



A N U N Ţ

Având în vedere:

H.G.nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și criteriile de promovare în grade și trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual în sectorul bugetar cu modificările și completările ulterioare;

Ordinul nr.1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;

Regulamentul privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și criteriilor de promovare în grade și trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul Spitalului Orășenesc „Sf. Ierarh Nicolae” Bicaș .

Prevederile Codului Muncii;

Referatul S.O. „Sf. Ierarh Nicolae” Bicaș nr. 3852 din 10.06.2022

Hotărârea Comitetului Director nr.14 din 20.06.2022

Spitalul Orășenesc „Sf. Ierarh Nicolae” Bicaș, organizează în data de **21 iulie 2022**, concurs pentru ocuparea următoarelor posturi vacante pe perioadă nedeterminată:

- **3 (trei) posturi de infirmier, în cadrul compartimentului medicină internă;**
- **1 (un) post de infirmier, în cadrul compartimentului pediatrie;**

Concursul/examenul va avea loc la sediul Spitalul Orășenesc „Sf. Ierarh Nicolae” Bicaș, din str. Barajului, nr.31, localitatea Bicaș, Județul Neamț.

Concursul va cuprinde următoarele probe:

- 1. – 21 iulie 2022, ora 10.00 - probă scrisă;**
- 2. – 25 iulie 2022, ora 10.00 - probă practică**

CONDIȚII GENERALE:

- a) să aibă cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- e) să aibă o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe bază de adeverinței medicale eliberată de medicul de familie sau unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. CONDIȚII SPECIFICE:

- diplomă de școală generală
- curs de infirmier, organizat de OAMGMAMR sau de furnizori autorizați de M.M.F.P.S cu aprobarea Ministerului Sănătății – Direcția Generală Resurse Umane și Certificare
- minim 6 luni vechime în activitate

DOSARUL DE CONCURS va conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului unității;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copia certificatului de naștere, căsătorie după caz;
- d) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și îndeplinirea condițiilor specifice și ale altor acte care să ateste efectuarea unor specializări
- e) copia carnetului de munca, conformă cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor până la data de 31.12.2010
- f) extras din aplicația REVISAL – „RAPORT PER SALARIAT”(de la data de 01.08.2011 până în prezent), semnat și ștampilat de angajator, în copie și ADEVERINȚELE care atestă vechimea în muncă/specialitate (de la data de 01.01.2011 până în prezent) în copie;
- g) cazier judiciar sau declarație pe propria răspundere că un are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;

h) adeverință medicală care sa ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberata de medicul de familie

i) curriculum vitae, după modelul European prezentat in HG nr 1021/2004

j) dovada plății taxei de concurs

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în format standard stabilite de Ministerul Sănătății.

În cazul documentului prevăzut la lit.g), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere ca nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului juridic, cel mai târziu până la desfășurarea primei probe de concurs.

Actele prevăzute la lit,b), c), d), e), f) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Cuantumul taxei de concurs este de 100 lei și se va achita la casieria unității.

Candidații vor fi declarați admiși în funcție de punctajul final (media aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu)

Prezentarea la post se face în termen de 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor concursului.

Perioada de probă este de **90** zile calendaristice de la data încheierii contractului individual de muncă, conform prevederilor art.31 din Codul Muncii.

Anunțul a fost publicat în monitorul Oficial–partea a-III-a din data de **29 iunie 2022**.

Informații suplimentare se pot obține de la compartimentul R.U.N.O.S, tel 0233.253071 și pe site-ul unității www.spitalbicaz.ro

Manager,

Dr. Damoc Letiția Gabriela

