

## ANUNȚ

Având în vedere:

H.G.nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și criteriile de promovare în grade și trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual în sectorul bugetar cu modificările și completările ulterioare;

Ordinul nr.1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;

Regulamentul privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și criteriilor de promovare în grade și trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul Spitalului Orășenesc „Sf.Ierarh Nicolae” Bicaș .

Prevederile Codului Muncii;

Referatul S.O. „Sf.Ierarh Nicolae” Bicaș nr. 5629 din 25 august 2021.

Spitalul Orășenesc „Sf.Ierarh Nicolae” Bicaș, organizează în data de **04 octombrie 2021, concurs pentru ocuparea unui post vacant pe perioadă nedeterminată de consilier juridic IA, în cadrul compartimentului juridic**

### **1. Pentru a participa la concurs, candidatul trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții generale:**

- a) să aibă cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- e) să aibă o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe bază de adeverinței medicale eliberată de medicul de familie sau unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

## 2. Condiții specifice pentru participare la concurs

- diploma de licență
- vechime în specialitate minim 6 ani și 6 luni

Concursul va avea loc la sediul unității sanitare, constând în susținerea probei scrise/test grilă, și a unui interviu.

Calendarul desfășurării concursului

Dosarele de înscriere la concurs se depun la compartimentul R.U.N.O.S în perioada 13.09.2021 – 24.09.2021, ora 13.30.

Rezultatele selectării dosarului de înscriere se afișează pe site-ul Spitalului și la avizierul unității în termen de două zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a dosarelor de concurs.

Proba scrisă va avea loc în data de **04 octombrie 2021, ora 10.00**, la sediul unității.

Interviul va avea loc în data de **07 octombrie 2021, ora 10.00**.

Se pot prezenta la următoarea etapă a concursului numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei prin afișarea la avizierul unității și pe pagina de internet a Spitalului Orășenesc „ Sf.Ierarh Nicolae” Bicz.

Contestațiile privind selecția dosarelor, rezultatul probei scrise și rezultatul interviului, se pot depune în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor selecției dosarelor, rezultatului probei scrise și a interviului.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse privind selecția dosarelor, rezultatul probei scrise și a interviului se face prin afișare la avizierul unității și pe pagina de internet a Spitalului Orășenesc „ Sf.Ierarh Nicolae” Bicz în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor pentru fiecare probă.

Dosarul de concurs va conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului unității;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copia certificatului de naștere, căsătorie după caz;
- d) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și îndeplinirea condițiilor specifice și ale altor acte care să ateste efectuarea unor specializări
- e) copia carnetului de muncă, conformă cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor până la data de 31.12.2010
- f) extras din aplicația REVISAL – „RAPORT PER SALARIAT”(de la data de 01.08.2011 până în prezent), semnat și ștampilat de angajator, în copie și ADEVERINȚELE care atestă vechimea în muncă/specialitate (de la data de 01.01.2011 până în prezent) în copie;
- g) cazier juridic sau declarație pe propria răspundere că un are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată de medicul de familie
- i) curriculum vitae, după modelul European prezentat în HG nr 1021/2004
- j) dovada plății taxei de concurs

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în format standard stabilite de Ministerul Sănătății.

În cazul documentului prevăzut la lit.g), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere ca nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului juridic, cel mai târziu până la desfășurarea primei probe de concurs.

Actele prevăzute la lit,b), c), d), e), f) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Cuquantumul taxei de concurs este de 80 lei și se va achita la casieria unității.

Candidații vor fi declarați admiși în funcție de punctajul final ( media aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu)

Prezentarea la post se face în termen de 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor concursului.

Perioada de probă este de 90 zile calendaristice de la data încheierii contractului individual de muncă, conform prevederilor art.31 din Codul Muncii.

Anunțul a fost publicat în monitorul Oficial – partea a-III-a din data de 09 septembrie 2021.

Informații suplimentare se pot obține de la compartimentul R.U.N.O.S, tel 0233.253071 și pe site-ul unității [www.spitalbica.ro](http://www.spitalbica.ro)

Manager,  
Dr. Letiția Gabriela Damoc